

【労災保険の給付について】

業務災害または通勤災害にあった場合には労災保険から給付が受けられます。

なお、記載内容はあくまでも概要であり、また、給付額等については改正により変更される場合がありますので、詳細は厚生労働省の各給付パンフレット等でご確認ください。

1. 労災保険給付の種類、給付事由、保険給付額の一覧

・「〇〇補償給付」は業務災害の場合の給付、「〇〇給付」は通勤災害の場合の給付となります。

・給付の内容は基本的にどちらも同じです。

給付事由		給付の種類		保険給付額	特別支給金 定率定額支給
病 気 や ケ ガ で	労災病院又は労災指定病院等にかかったとき	療養補償給付 (業務災害)		必要な治療が無料で給付される	/
	労災指定の医療機関以外の病院等にかかったとき	療養給付 (通勤災害)		必要な治療費用が支給される	
	所得喪失の有無にかかわらず、傷病の療養のため休業したとき (全部労働不能*)	休業補償給付 (業務災害) 休業給付 (通勤災害)		1日について60% (休業4日目から支給)	1日について20% (休業4日目から支給)
	療養開始後1年6か月で治ゆせず傷病等級に該当するとき	傷病補償年金 (業務災害) 傷病年金 (通勤災害)		1年間に 1級 313日分 2級 277日分 3級 245日分	一時金 1級 114万円 2級 107万円 3級 100万円
治ゆし障害等級表に定める障害が残ったとき	障害補償給付 (業務災害) 障害給付 (通勤災害)	年金	給付基礎日額の	1年間に 1級 313日分～ 7級 131日分	一時金 1級 342万円～ 7級 159万円
		一時金		一時金 8級 503日分～ 14級 56日分	一時金 8級 65万円～ 14級 8万円
死亡したとき	遺族補償給付 (業務災害) 遺族給付 (通勤災害)	年金	給付基礎日額の	1年間に 245日分～ 153日分	一時金 300万円
		一時金		一時金 1,000日分	
	葬祭料(業務災害) 葬祭給付(通勤災害)				30日分+315,000円 又は60日分の高い額
障害(補償)年金又は傷病(補償)年金受給者のうち第1級又は第2級の方で、現に介護を受けているとき	介護補償給付 (業務災害) 介護給付 (通勤災害)		常時介護 随時介護	支出した介護費用(上限:177,950円) 親族等介護時の最低保障額 81,290円 支出した介護費用(上限:88,980円) 親族等介護時の最低保障額 40,600円	

・療養給付、休業(補償)給付、障害(補償)給付、遺族(補償)給付等のご請求には時効があり、所定の期間が経過すると請求権が消滅しますのでご注意ください。請求手続きはお早めに。

2. 療養(補償)給付

業務災害または通勤災害による傷病により療養するときに、必要な療養の給付または必要な療養の費用が給付されます。原則、給付の範囲は健康保険に準拠しています。

(1) 療養費の補償は傷病が治ゆ(症状固定)するまで

ここで「治ゆ」というのは、傷病の症状が安定し、これ以上医療効果が期待できなくなった状態、をいいます。

す。したがって、完治してなくても、これ以上治療しても治りようがないというときは「治ゆ（症状固定）」となり、それ以降の治療は補償対象とはなりません。

なお、傷病により一定の障害が残ったときは「障害（補償）年金・一時金」が給付されます。

(2) 療養のため通院したときは、労働者の方の居住地または勤務地から、原則として、片道 2 km を超える通院で、次のいずれかの要件を満たす場合に、通院に要した実費相当額が支給されます。

- ① 同一市町村内の診療に適した労災指定医療機関へ通院した場合
- ② 同一市町村内に診療に適した労災指定医療機関がないため、隣接する市町村内の診療に適した労災指定医療機関へ通院した場合
- ③ 同一市町村内及び隣接する市町村内に診療に適した労災指定医療機関がないため、それらの市町村を越えた最寄りの労災指定医療機関へ通院した場合

3. 休業（補償）給付

・給付の内容

業務災害または通勤災害による傷病による療養のため、労働することができず休業した日が 4 日以上に及んだときは、療養開始日から 4 日目以降の休業に対して、休業 1 日につき給付基礎日額の 80%（「休業（補償）給付」から 60% + 「休業特別支給金」から 20%）が支給されます。

ただし、療養のため補償の対象とされている範囲(業務遂行性が認められる範囲)の業務または作業について全部労働不能であることが必要です。(全部労働不能とは、入院中または自宅就床加療中若しくは通院加療中であって、補償の対象とされている範囲(業務遂行性が認められる範囲)の業務または作業ができない状態をいいます。)

なお、療養開始日から 3 日間は、「待期期間」と設定されており、休業補償の対象とはなりません。

【具体例】

・「給付基礎日額」10,000 円を選択した場合（以降、同じ日額で計算）

・休業 4 日目以降の労災保険から支給される 1 日当たりの給付額

保険給付： $(10,000 \text{ 円} \times 0.6) = 6,000 \text{ 円} \cdots \cdots (1)$

特別支給金： $(10,000 \text{ 円} \times 0.2) = 2,000 \text{ 円} \cdots \cdots (2)$

合計 (1)+(2) = 8,000 円/日

4. 障害（補償）年金、障害（補償）一時金

・給付の内容

業務災害または通勤災害による傷病が治ゆ（症状固定）したとき、身体に一定の障害が残った場合には、その障害の程度によって障害（補償）給付が支給されます。

【具体例】

- ① 障害等級第 1 級の場合

(例) 「両眼が失明」、「神経・精神の著しい障害で常時介護が必要」又は「両下肢全廃」等

障害（補償）給付：10,000 円×313 日分 = 3,130,000 円（年金）

障害特別支給金： 3,420,000 円（一時金）

なお、障害（補償）年金は、支給要件に該当することとなった月の翌月分から支給され、毎年 2 月、4 月、6 月、8 月、10 月、12 月の 6 回に分けてそれぞれの前 2 か月分が支給されます。

② 障害等級第 8 級の場合

(例) 「一眼が失明、または視力 0.02 以下」、「1 手の母指を含む 2 指を失う、または母指以外の 3 指を失う」または「1 下肢に偽関節を残すもの」等

障害（補償）給付：10,000 円×503 日分 = 5,030,000 円（一時金）

障害特別支給金： 650,000 円（一時金）

5. 傷病（補償）年金

・給付の内容

業務災害または通勤災害による傷病が療養開始後 1 年 6 ヶ月を経過した日または同日後において次の各号のいずれにも該当することとなったときに支給されます。

これは労働監督署長の職権で決定されますので、本人の請求手続きは必要ありません。

- (1) 傷病が治ゆ（症状固定）していないこと
- (2) 傷病による障害の程度が傷病等級第 1 級から第 3 級までに該当すること

【具体例】

① 障害等級第 1 級の場合

傷病（補償）年金：10,000 円×313 日分 = 3,130,000 円（一時金）

障害特別支給金： 1,140,000 円（一時金）

重い障害が残ってなお治ゆ（症状固定）しないときに、休業（補償）給付から切り替える形で支給されるものです。症状が固定すれば、前述 4. 障害（補償）年金・一時金に移行します。

6. 遺族（補償）年金、遺族（補償）一時金、葬祭料・葬祭給付

(1) 遺族（補償）年金

< 請求できる遺族（受給資格者） >

被災労働者の死亡当時、その収入で生計を維持されていた次の方です。

→ 【配偶者・子・父母・孫・祖父母・兄弟姉妹】

（上記が請求できる順序です。但し、妻以外の遺族については、被災労働者の死亡当時に一定の年齢

に達しているかまたは一定の年齢までの子であるか、あるいは一定の障害の状態にあるかなどの要件が定められています。)

<支給内容>

受給資格者のうち最先順位者に対し、遺族（受給権者および受給権者と生計を同じくしている受給資格者）の数などに応じて、以下のとおり支給されます。

【遺族の数】

1 人

→ 給付基礎日額の 153 日分（ただしその遺族が 55 歳以上の妻、または一定の障害状態にある妻の場合は給付基礎日額の 175 日分）

2 人 → 給付基礎日額の 201 日分

3 人 → 給付基礎日額の 223 日分

4 人以上 → 給付基礎日額の 245 日分

【具体例】

- ・被災労働者の死亡当時、その収入で生計を維持されていた方が配偶者（45 歳）、お子さま 2 人（16 歳と 10 歳）の場合
- ・遺族数は 3 人なので次のように計算し、最先順位者の配偶者に支給されます。

遺族（補償）年金：10,000 円×223 日分 = 2,230,000 円（年金）

遺族特別支給金（一時金）： 3,000,000 円（一時金）

- ・年金は、配偶者が再婚されたり、お子様が 18 歳に達するまで支給されます。
- ・遺族（補償）年金の受給資格者である遺族が 1 人であり、55 歳以上または一定の障害状態にある妻の場合には、給付基礎日額の 175 日分が支給されます。
- ・一時金は 1 回限りの支給です。

※このように、遺族の人数、遺族の年齢等により年金支給額は異なります。

(2) 遺族（補償）一時金

<支給要件・支給内容>

・被災労働者が業務災害または通勤災害により死亡したとき、上記（1）の遺族（補償）年金を受ける遺族がない場合

→ 給付基礎日額の 1,000 日分が、亡くなった方の遺族のうち下記のア～エのうち最先順位の方に支給されます（イからウの中では、子・父母・孫・祖父母・の順）。同順位者が 2 人以上いる場合は、それぞれ受給権者となります。

ア. 配偶者

イ. 労働者の死亡の当時その収入によって生計を維持していた子・父母・孫・祖父母

ウ. その他の子・父母・孫・祖父母

工. 兄弟姉妹

【具体例】

被災労働者の死亡当時、お子様 2 人（30 歳と 25 歳）

※死亡時に離婚済み。お子様はそれぞれ既に独立しており、被災労働者の収入で生計を維持されていなかった場合 → 遺族補償年金（遺族年金）の受給資格者がいないため、遺族（補償）一時金が支給されます。

遺族（補償）一時金：10,000 円×1,000 日 = 10,000,000 円（一時金）

遺族特別支給金：3,000,000 円（一時金）

合計 13,000,000 円（一時金）

・遺族（補償）年金の受給権者全員が失権してしまったときで、受給権者であった遺族全員に対して支払われた年金と年金前払一時金の合計額が給付基礎日額および算定基礎日額の 1,000 日分に満たない場合 → 給付基礎日額の 1,000 日分から既に支給された遺族（補償）年金などの合計額を差し引いた額が、亡くなった方の遺族のうち最先順位者に支給されます。

（3）葬祭料・葬祭給付

・給付基礎日額の 30 日分に 315,000 円を加えた額

（その額が給付基礎日額の 60 日分に満たない場合は、給付基礎日額の 60 日分）

【具体例】

10,000 円×30 日分 + 315,000 円 = 615,000 円

この額は、給付基礎日額の 60 日分（10,000 円×60 日分 = 600,000 円）を満たしますので、615,000 円の支給となります。

7. 介護（補償）給付

障害（補償）年金または傷病（補償）年金受給者のうち、第 1 級の方（すべて）と第 2 級の「精神神経・胸腹部臓器の障害」を有している方が、現に介護を受けている場合に支給されます。

介護の費用実額が一定の上限の範囲内で支給されるものです。

・「常時介護」の場合は、介護の費用として支出した額（177,950 円が上限となります）

・「随時介護」の場合は、介護の費用として支出した額（88,980 円が上限となります）

以上